

Megbízási szerződés

amely létrejött egyrészről a

.....(név)

.....(székhely)

mint megbízó (a továbbiakban: megbízó)

másrészről

.....(név, leánykori név)

.....(lakcím)

.....(szül. hely, idő)

.....(anyja neve)

.....(személyi igazolvány-száma,

.....(adóazonosító jele)

.....(TAJ-száma)

.....(magánnyugdíjpénztár neve, címe,
bankszámlaszáma)

mint megbízott (a továbbiakban: megbízott) között, az alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel:

1. A megbízó megbízást ad a megbízott részére feladat elkészítésére, ellátására (..... munkavállaló helyettesítésére)

2. A megbízott a megbízatást elfogadja, amelyet
(név, beosztás, munkakör) utasításai szerint, a megbízói érdekeknek megfelelően, személyesen köteles teljesíteni.

3. A megbízás ellátása során a megbízott tudomására jutott minden adat, információ kizárólag a megbízó részére hasznosítható, és titkot képez.

4. A megbízás határozatlan időre jön létre, teljesítése folyamatos. (A megbízás határozott, napjáig tartó időre/..... helyettesítésére/..... feladat ellátására jön létre)

5. A megbízottat a megbízás teljesítéséért Ft összegű díj illeti meg. (A megbízottat a megbízás teljesítéséért havi Ft összegű díj illeti meg.)

A megbízási díjon felül a megbízás teljesítésével kapcsolatban költségtérítésre jogosult/nem jogosult. A díjat a megbízó a feladat teljesítését követően, napon belül köteles megfizetni. (A díjat a megbízó havonta, a tárgyhót követő hónap napjáig köteles megfizetni)

6. A megbízott köteles a megbízót tevékenységéről és az ügy állásáról folyamatosan tájékoztatni.

7. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv rendelkezései irányadóak.

Kelt:, 20..... hónap nap

megbízó

megbízott

Megjegyzések

(Ptk. és a vonatkozó egyéb jogszabályok alapján)

1. ponthoz

Megbízási szerződés alapján a megbízott köteles a rábízott ügyet ellátni.

2. ponthoz

A megbízást a megbízó utasításai szerint és érdekének megfelelően kell teljesíteni. A megbízott személyesen köteles eljárni; igénybe veheti azonban más személy közreműködését is, ha ehhez a megbízó hozzájárult, vagy ha ez a megbízás jellegével együtt jár. A megbízott igénybe veheti más személy közreműködését akkor is, ha ez a megbízónak károsodástól való megóvása érdekében szükséges. Ebben az esetben az igénybe vett személyért nem felelős, ha bizonyítja, hogy e személy kiválasztása, utasításokkal való ellátása és ellenőrzése terén úgy járt el, ahogy az az adott helyzetben általában elvárható.

4. ponthoz

A megbízás határozatlan időre, határozott időre, konkrét, egyedileg meghatározott feladat ellátására vagy más személy helyettesítésére is létesíthető.

5. ponthoz

A megbízó díj fizetésére köteles, kivéve, ha az ügy természetéből, illetőleg a felek közötti viszonyból arra lehet következtetni, hogy a megbízott az ügy ellátását ingyenesen vállalta. Az ügy ellátásával felmerült költségek a megbízót terhelik. A megbízott a költségek előlegezésére nem köteles.

A társadalombiztosítási jogszabályok értelmében biztosítottnak minősül a díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében (bedolgozói, megbízási, felhasználási szerződés alapján, egyéni vállalkozónak nem minősülő vállalkozási jellegű jogviszonyban, segítő családtagként) személyesen munkát végző személy, amennyiben az e tevékenységéből származó, tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a tárgyhónapot megelőző hónap első napján érvényes minimálbér havi összegének harminc százalékát, illetőleg naptári napokra annak harmincadrészét. A biztosítással járó jogviszony után mind a foglalkoztató, mind maga a biztosított (megbízott) köteles járulékot fizetni.

A megbízási díj adózási szempontból nem önálló tevékenységből származó bevételnek minősül, amellyel szemben a személyi jövedelemadó rendelkezései szerint költségelszámolásnak van helye. A kifizetőnek az adóelőleg levonásához szüksége van az adózó költségnyilatkozatára.